

Klauzula informacyjna dla pracownika/współpracownika

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej: „RODO”), Dz.U.UE.L.2016.119.1, informujemy, iż:

1. **Administratorem Danych Osobowych** jest ALTO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Osielsku 86-031, przy ul. Szosa Gdańska 19, tel. +48 52 50 65 709.
2. **Pani/Pan dane osobowe będą przetwarzane w celach** związanych z zatrudnieniem, co obejmuje: wykonywanie umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej.
3. Przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe w celu zarządzania stosunkiem pracy/współpracy, jaki wiąże Panią/Pana z Administratorem oraz w celu wykonania obowiązków Administratora wynikających z potwierdzonych na piśmie warunków umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej oraz obowiązujących przepisów wewnętrznych Organizacji.
4. Obowiązki Administratora obejmują w szczególności administrowanie płacami, zarządzanie i obsługę świadczeń pracowniczych oraz dokonywanie rozliczeń podatkowych.
5. Administrator jest też zobowiązany do przechowywania i przetwarzania informacji zawierających dane osobowe, takie jak urzędowe numery identyfikacyjne, informacje o zwolnieniach lekarskich i urlopach macierzyńskich lub rodzicielskich, emeryturach i rentach oraz podatkach.
6. Przetwarzanie Pani/Pana danych w powyższych wypadkach następuje w wykonaniu zawartej z Panią/Panem umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej [art. 6 ust. 1 lit. b) RODO] oraz w wykonaniu obowiązków Administratora wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, takich jak prawo pracy, prawo podatkowe lub prawo ubezpieczeń społecznych [art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, art. 9 ust. 2 lit. h) RODO]. Dane osobowe będą mogły być również przetwarzane w związku z dochodzeniem lub obroną roszczeń jako uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO, art. 9 ust. 2 lit. f RODO).

istotne cele Organizacji:

Administrator może przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w innych istotnych i niezbędnych celach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej przez Organizację, co obejmuje:

- obsługę spraw pracowniczych (zarówno w trakcie trwania zatrudnienia jak i po jego zakończeniu),
 - przekazywanie kontrahentom danych pracowników zaangażowanych w wykonanie postanowień zawartej z nimi umowy,
 - wydawanie zaświadczeń o zatrudnieniu, ocena wyników pracy, prowadzenie postępowań dyscyplinarnych, prowadzenie postępowań wyjaśniających w przypadku zarzutów o naruszenie obowiązków pracowniczych,
 - przeprowadzanie analiz czasu pracy i obecności w pracy, rozwiązywanie sporów pracowniczych, zagadnienia związane z ochroną bezpieczeństwa i higieny pracy w Organizacji,
 - podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników lub zleceniobiorców lub wykonawców dzieł.
7. Przetwarzanie Pani/Pana danych w powyższych celach odbywa się w związku z wykonywaniem obowiązków Administratora wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa [art. 6 ust. 1 lit. c) RODO], a także z realizacją uzasadnionego interesu

Administradora w postaci dbałości o prawidłowe funkcjonowanie Organizacji [z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO].

pozostałe cele przetwarzania danych osobowych

Jeżeli zaistniałaby potrzeba przetwarzania Pani/Pana danych w celach innych, niż wymienione powyżej, zostanie Pani/Pan o tym wcześniej poinformowany wraz ze wskazaniem podstawy prawnej dla takiego przetwarzania.

8. **Dane osobowe nie będą przekazywane** żadnym nieuprawnionym odbiorcom, jedynie podmiotom przetwarzającym je na zlecenie Administratora, np. podwykonawcom lub dostawcom usług. W każdym takim przypadku przekazanie Pani/Pana danych nie uprawnia podmiotu będącego odbiorcą tych danych do dowolnego korzystania z nich, a jedynie do korzystania w celach wyraźnie wskazanych przez Administratora.

Odbiorcami Pani/Pana danych mogą być również podmioty uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych na podstawie przepisów obowiązującego prawa, takie jak sądy lub organy ścigania – jeżeli wystąpią z żądaniem udostępnienia danych w oparciu o stosowną podstawę prawną.

Pani/Pana dane mogą być udostępniane również dostawcom usług prawnych i doradczych oraz kontrahentom Administratora.

9. **Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane** do czasu istnienia podstawy do ich przetwarzania. W sytuacjach, w których przetwarzanie danych będzie następować w wykonaniu prawnie przewidzianego obowiązku, okres przechowywania danych będzie wyznaczony w oparciu o odpowiednie przepisy prawa.

W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych jest uzasadniony interes administratora, Administrator będzie przechowywać Pani/Pana dane do czasu istnienia tego uzasadnionego interesu, dokonując okresowych przeglądów ich dalszej przydatności.

Odnośnie niezbędności danych do wykonania umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej będzie to zwykle czas potrzebny na jej wykonanie oraz zabezpieczenie ewentualnych roszczeń z niej wynikających.

10. **Ma Pani/Pan prawo** dostępu do treści swoich danych osobowych, otrzymania ich kopii oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania,

Ma Pani/Pan prawo do przenoszenia danych, a co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne - prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia:

- sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub innego właściwego organu nadzorczego,

gdy uzna Pan/Pani, iż Administrator podczas procesu przetwarzania Pani/Panu danych osobowych narusza przepisy.

11. **Obowiązek podania danych osobowych**

Co do zasady podanie danych osobowych jest dobrowolne.

W określonych przypadkach podanie Pani/Pana danych może być jednak konieczne dla zawarcia z Panią/Panem konkretnej umowy lub dla wykonywania jej postanowień. Dlatego też, jeżeli Administrator utraciłby podstawę do przetwarzania Pani/Pana danych w celach związanych z daną umową, wypełnienie zobowiązań z niej płynących mogłoby być utrudnione lub niemożliwe.

12. **Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych (IOD).**

W celu skorzystania z któregokolwiek z Pani/Pana uprawnień lub aby dowiedzieć się więcej na temat szczegółów ich wykonywania, może Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Danych Osobowych pod adresem e-mail: odo@alto.org.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

13. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania*.

* Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.